



MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Warszawa, dnia 17 listopada 2011 r.

DRP-III-02101-11-8-JJ/11

Pan
Andrzej Malinowski
Prezydent Pracodawców
Rzeczypospolitej Polskiej

Manowemu Panie Prezydencie,

W odpowiedzi na pismo z dnia 2 listopada 2011 r. (znak: DDS/0399/11.11/MG/PR/WŻ) dotyczące projektu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy – dziękuję za pozytywne odniesienie się do proponowanych zmian i zgłoszoną propozycję modyfikacji.

W związku z propozycją dookreślenia w § 8 ust. 2 ww. projektu procedury odwoławczej w sytuacji, gdy powiatowy urząd pracy odmawia pracodawcy przyjęcia oferty pracy w związku ze sformułowaniem w tej ofercie wymagań naruszających zasadę równego traktowania w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), pragnę wyjaśnić, że przepis ten zapewnia realizację art. 36 ust. 5e ww. ustawy. Przepis określa, że jeśli w ofercie pracy pojawią się wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, w rozumieniu przepisów prawa pracy, które mogą dyskryminować kandydatów do pracy – powiatowy urząd pracy nie może przyjąć takiej oferty. Na poziomie ustawowym nie został określony tryb odwoławczy dla tego przepisu. Ustawodawca przewidział natomiast w takim przypadku pisemne uzasadnienie odmowy (art. 36 ust. 5g ustawy). W związku z powyższym, w ocenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, nie wydaje się właściwe doprecyzowywanie procedury odwoławczej w akcie niższego rzędu jakim jest rozporządzenie. Dlatego też ww. projekt rozporządzenia nie będzie uzupełniany w proponowanym przez Państwa zakresie.

Jednocześnie pragnę podkreślić, że przepisy dotyczące nieformułowania w ofercie pracy zgłaszanej do powiatowego urzędu pracy wymagań naruszających zasadę równego traktowania w zatrudnieniu funkcjonują w polskim prawodawstwie od wielu lat zarówno w ustawie o promo-

cji (...) jak i ustawach, które ją poprzedzały, oraz w rozporządzeniach wykonawczych, wydawanych na ich podstawie. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej nie ma sygnałów od pracodawców czy z powiatowych urzędów pracy, by przepisy dotyczące zgłaszania ofert pracy budziły problemy interpretacyjne czy wątpliwości w zakresie ich stosowania w praktyce, w przypadku pojawienia się ofert pracy zawierających wymagania o charakterze dyskryminacyjnym. Nie pojawiły się także informacje, by któryś z powiatowych urzędów pracy odmówił przyjęcia oferty pracy z ww. powodu. Niemniej jednak w ramach działań przewidywanych w 2012 r. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej planuje zbadanie tego problemu.

z poważaniem

MINISTER
z up. 
Czesława Ostrowska
PODSEKRETARZ STANU